



学与思

第439期

E-mail:110348889@qq.com

手记

将马克思主义“真经”送到群众身边

□马钰龙

今年以来,南通首次大规模组织一线普通党员到县级以上党校集中学习,计划在2年到3年内,对全市23.6万名一线普通党员进行集中轮训。面对基层社区60岁以上的群众占比高、出行不便的现实挑战,如何将党的创新理论送到田间地头,成为打通理论宣讲“最后一公里”的关键问题。基于此,近年来如皋党校创新打造“马跃皋原·村村到”理论宣讲志愿服务品牌,以“党校姓党”底色为笔,将马克思主义“真经”传送到老百姓身边,在如皋348个村(社区)构建起理论传播全覆盖网络,让马克思主义“真经”穿透城乡壁垒,直抵群众心间。

马克思在《〈黑格尔法哲学批判〉导言》中深刻指出:“理论一经掌握群众,也会变成物质力量。”普通群众在日常生产和生活中,迫切呼唤新思想、新理论的指导。好的理论宣讲则是连接二者的桥梁。

从“概念灌输”到“场景浸润”,理论宣讲不是浮光掠影的表面功夫,而是要以马克思主义的“望远镜”和“显微镜”观照时代。马克思曾揭示:“理论只要说服人,就能掌握群众;而理论只要彻底,就能说服人。所谓彻底,就是抓住事物的根本。”当宣讲者走在田埂沟渠之间,脚下的“乡土中国”既熟悉又陌生——熟悉于这是生于斯长于斯的土地,陌生在于办公室的久坐让我们疏离了基层实践的滚烫生活。唯有在历史的横纵坐标系中锚定新时代方位,才能既以“家长里短”的切口讲透群众关切的教育医疗、养老就业等急难愁盼问题,又以大历史观阐释问题背后的历史演进逻辑,理论生成逻辑与实践发展逻辑。如讲述乡村振兴时,可从一条灌溉渠的改造切入,串联起“绿水青山就是金山银山”的理论内涵与实践案例,让抽象的发展理念在具体的民生场景中获得生命力。

从“单向传播”到“情感共振”,理论宣讲绝非照本宣科的政策宣读,而是要把“人民至上”的理念熔铸于字字句句。当宣讲者站上讲台,面对的不应是模糊的“群体”,而是一张张刻满时代印记的面孔——那些经历过改革开放浪潮的长者,既是历史的参与者,也是理论传播中连接过去与现在的“情感纽带”。若能在宣讲中提及他们曾作出的贡献,便能瞬间拉近心与心的距离。这种“双向奔赴”的互动至关重要:既向老一辈致敬,让他们感受历史的厚重;也展现新时代青年的奋斗姿态,让他们看见接力前行的坚定信念。群众在宣讲后感慨“下次还要再来”,正是因为宣讲者做到了“人到、声到、心到”,让理论从文件上的铅字变为可触摸的生活。

从“运动式宣讲”到“常态化渗透”,理论宣讲不是昙花一现,而要久久为功、绵绵用力。理论宣讲的成效不在朝夕之间,而是需要在日积月累中浸润人心。其形式可以多种多样,既可以是讲座式,也可以是提问式,还可以是座谈式。当宣讲者能与群众唠几句“秧苗长势”“孙辈学业”,便会发现柴米油盐的烟火气里同样蕴藏着群众对“诗和远方”的精神向往。

站在江海交汇的潮头,基层理论宣讲的生动实践昭示着一个真理:马克思主义不是书斋里的学问,而是改变世界的武器。当23.6万名一线党员成为理论传播的“火种”,当基层宣讲的旗帜插遍每一个村社区,马克思主义真理之光必将照亮更多百姓心田,在江海大地上催生更为磅礴的物质力量。这既是“学与思”的时代答卷,更是“知与行”的实践宣言。

(作者单位:如皋市委党校)

带头过紧日子,须根治浪费现象

□王茂华

习近平总书记指出:“党和政府带头过紧日子,目的是为老百姓过好日子,这是我们党的宗旨和性质所决定的。不论我们国家发展到什么水平,不论人民生活改善到什么地步,艰苦奋斗、勤俭节约的思想永远不能丢。”这一重要论述,不仅给党政机关带头过紧日子指明了方向,也提出了更高要求。党政机关的领导干部以及工作人员,应积极行动起来,认真贯彻落实。而带头过紧日子,首先必须从带头根治浪费现象入手,着重在“三个环节”上求突破。

思想认识再强化。厉行节约反对浪费是我们党的光荣传统和优良作风。今年5月,中共中央、国务院印发了修订后的《党政机关厉行节约反对浪费条例》(以下简称《条例》),《条例》第三条明确规定:“本条例所称浪费,是指党政机关及其工作人员违反规定进行不必要的公务活动,或者在履行公务中超出规定范围、标准和要求,不当使用公共资金、资产和资源,给国家和社会造成损失的行为。”目前在一些党政机关中,浪费现象时有发生。比如有的在物资采购过程中,盲目追求品牌和高价,忽视性价比和实际需要,导致物资积压;有的办公设备长时间开启,无人使用时仍不关闭等等。这些不仅造成资源浪费,也与勤俭节约的传统美德相违背。有些机关工作人员,没有充分认识到过紧日子、厉行节约反对浪费的重要性,反而认为这些属于细枝末节、没有实质性的意义。因此,根治浪费现象,必须首先强化思想认识,要从厉行节约关系到党政机关形象、关系人心向背、关系党和国家事业成败的政治高度,在认真学习《条例》的基础上,充分认识党政机关过紧日子的重要意义,牢固树立厉行节约反对浪费的观念,为在行动中积极贯彻落实打下扎实的思想基础。

建章立制筑堤坝。党政机关为厉行节约反对浪费制定制度,就是为了规范机关工作人员在这方面的行为准则。对党政机关来说,目前需要制定和完善规章制度是多方面的。有的单位虽然制定了一些,但还不够完善,尤其是要针对具体的问题“有的放矢”采取对策。比如,有的机关食堂浪费严重;有的变相安排公务接待、超标准接待;有的新增资产配置不合理,对仍能继续使用的办公家具、设备作报废处置;有的会议活动现场布置复杂,等等。这就需要进一步有针对性地建立健全和完善各项配套制度,筑牢党政机关带头过紧日子制度的堤坝。

行动贯彻求实效。在强化思想认识、有针对性地建章立制这两个环节取得突破的前提下,第三个环节也是最关键的环节,就是要在行动上求实效。用制度规范机关工作人员厉行节约反对浪费的行为。比如在资源方面,严格遵守制度,加强全过程管理,提高能源、水、粮食、办公家具、办公设备、办公用品等利用的效率和效益。对每一项制度,都要通过具体细化的措施,把责任落实到人。同时,对工作落实情况指定专人,结合工作实际,实施跟踪监督检查,并定期组织考评。对在厉行节约反对浪费工作中成绩突出的单位和个人给予奖励;对出现的问题,尤其是因工作不负责任,对资源造成严重浪费的具体责任人要追究责任,并进行严肃处理。只有从抓严抓实,实施好跟踪监督检查,做到奖惩分明,才能确保厉行节约反对浪费工作取得实效。

构建AI时代就业预警与弹性保障机制

□成青青

就业是最大的民生。随着人工智能(AI)技术的飞速发展,就业市场正经历着前所未有的变革,既带来了传统岗位的替代危机,也创造了新兴领域的发展机遇。研究预测,到2030年全球将有3.75亿劳动者需要转换职业赛道,其中我国占1亿。今年政府工作报告强调,更大力度稳定和扩大就业,统筹好新技术应用和岗位建设,创造新的就业机会。这对AI背景下做好就业工作提出了新的要求。

目前AI时代就业预警与弹性保障机制方面还存在一些不足。首先,就业人员存在“生存焦虑”与“发展适应”心理困扰,许多人担心自身技能无法适应AI时代的需求,特别是制造业、客服等领域的就业人员普遍感到危机。除了生存焦虑,就业人员还面临着掌握新技能、保持竞争力的“发展适应”挑战。其次,就业预警与弹性保障存在“脱节”与“滞后”现象。现有就业预警还不能充分捕捉到新兴行业的崛起和传统行业的转型,导致预警信号滞后。当前弹性保障多为事后补偿,忽视个体差异。另外,就业预警多聚焦于高技术岗位,而对低技能劳动者的替代风险关注不足,存

在预警覆盖的“结构性盲点”。面对AI带来的就业冲击,建立健全就业预警与弹性保障机制显得尤为重要。

实行动态就业预警。现有的就业预警机制往往滞后,只能在失业率上升后才做出反应。建立动态预警系统,要从“被动响应”转向“主动预测”。一是利用大数据、云计算和人工智能技术,建立统一的动态就业预警系统。通过整合宏观经济数据、行业发展趋势、技术专利申请、企业招聘需求、社会保障信息等多维度数据,实现实时监控和精准预警。通过提前识别高风险行业和岗位,预测新兴行业和技能需求,为政府、企业和个人提供更精准的政策依据。二是建立由行业专家、技术专家、经济学家、企业高管等组成的专家团队,定期研讨和评估,及时发现预警信息中的偏差,对AI预测进行校准和优化,提高预警的可靠性。三是建立动态更新的“技能地图”和“岗位地图”。前者记录劳动力市场的技能分布,后者记录企业对技能的需求。通过识别技能缺口和行业过剩情况,为职业培训和技能提升提供方向。通过动态匹配机制帮助劳动力市场更好地适应技术

变革,减少结构性失业。

建立弹性保障机制。传统的失业保障机制主要依赖于失业救济金,难以应对AI时代就业的复杂挑战。建立更具弹性的保障机制,要从“单一救助”转向“多元支持”。一是建立“弹性社保账户体系”,允许劳动者根据就业状态,如全职、兼职、自由职业、失业等动态调整缴费比例。同时,将职业培训、在线课程、工作实践等转化为可累积、可转移的技能学分,让学分可兑换税收优惠或培训补贴。二是建立“共享就业平台”,连接企业、自由职业者和零工,提供灵活就业机会。在此基础上,为灵活就业者提供社会保障,如医疗保险、养老保险等,消除灵活就业者的后顾之忧,促进灵活就业市场的健康发展。三是设立“创业孵化基金”,为失业人员和创业者提供资金、技术、市场等方面的支持,降低创业门槛,激发创业热情。鼓励企业开发新的就业岗位,提供创新就业机会,促进新产业、新业态的发展。四是推行“收入保障弹性设计”,通过试点逐步推行。鼓励企业将部分社保缴费转化为“技能共享池”资金,当员工因技术替代失

业时,可优先获得内部转岗或外部协作企业的培训机会。

建立社会协同机制。建立健全就业预警与弹性保障机制,要从“单打独斗”向“协同合作”演进,政府、企业、社会组织和个人共同参与。一是完善法律法规,明确政府、企业、社会组织和个人在就业预警与弹性保障中的责任和义务,为机制的有效运行提供法律保障。二是加强区域协作,借鉴先进地区在应对AI时代就业挑战方面的经验和做法,结合本地实际,制定符合自身实际的政策措施。三是增进社会共识,凝聚各方力量。通过培训教育、舆论引导,促使全社会加快适应AI时代带来的就业新变化和新老生态。

总之,建立健全人工智能时代就业预警与弹性保障机制,需转变观念,创新思路,从“被动响应”转向“主动预测”,从“单一救助”转向“多元支持”,从“单打独斗”转向“协同合作”。只有这样,才能更好地应对AI带来的就业挑战,更大力度稳定和扩大就业,实现经济高质量发展与社会和谐的良好循环。

(作者系南通市委党校的建设理论与实践研究中心特约研究员、海门区委党校高级讲师)

从“制造”到“智造”,跑出新质生产力加速度

□康晓婷

近日,江苏省工业和信息化厅发布信息,全省1808家企业入选2025年度智能工厂名单,覆盖全部16个制造业集群,标志着江苏在智能制造建设进程中取得新突破。上榜企业作为智能化与数字化发展的标杆,以累计4724.3亿元建设投入为支撑,取得企业产品良率平均提升10.5%、运营成本降低36.1%、全员劳动生产率跃升47.6%的显著成效。相关数据充分印证了江苏制造向“智造”转型迈出坚实步伐,彰显智能制造是推动产业高质量发展的核心引擎与实现可持续发展的关键路径。

久久为功,江苏智造绘就高质量发展实景图

江苏智能制造的领先地位源于持续不懈的努力。作为全国首个智能制造示范省份,江苏以探路者精神勇担新型工业化开路先锋的重任。从2022年3.12%提升至2024年3.33%,全社会研发投入强度逐年稳步提升。截至2024年底,全省“智改数转网联”改造项目累计突破5.6万个,近2.9万家企业完成改造项目约3.4万个。通过持续努力,江苏两项工业化水平

连续九年位居全国首位,制造业高质量发展指数连续四年蝉联全国第一。1808家先进级智能工厂的显著成果,不仅体现了工厂的转型升级,更标志着生产关系的深刻变革。数据驱动决策成为常态,机器自主协作成为现实,全流程透明可视成为标配,制造业正从规模与成本依赖的旧模式,向以柔性、效率、品质为核心的新动能转变,4724亿元的投资有力撬动了新质生产力在实体经济中蓬勃发展。

深度协同,解锁江苏智造持续领跑的核心密码

智能制造不仅是技术层面的系统集成,其核心要义在于持续推进科技创新与体系化支撑能力建设。位于海安开发区的江苏东材新材料有限责任公司,通过建立完善的数据处理与分析系统,成功实现了光学级聚酯薄膜、双向拉伸扩膜膜等高附加值产品的产业化生产,其智能制造数字化水平显著提高。这些企业的成功实践表明,“政产学研用金”深度融合的联合体制机制提供了坚实基础支撑。当前,全省已建成国家级制造业创新中

心15家,数量居全国首位。紫金山实验室、太湖实验室等战略科技力量,与南京、苏州国家新一代人工智能创新发展试验区开展深度协同,着力构建贯通基础研究、技术攻关、成果转化的高效平台,在工业互联网、人工智能、高端数控系统、工业软件等关键领域持续突破核心技术瓶颈。江苏的创新实践表明,以体系化思维构建协同创新机制,是实现前沿科技与生产实践深度融合的关键路径。

迈向未来,打造全球竞争力的新质生产力标杆

在连续九年位居首位的高起点上,江苏智能制造立足更长远发展目标,致力于打造具有全球竞争力的新质生产力标杆。紧扣2024年世界智能制造大会锚定新型工业化全力打造智能制造“升级版”的核心任务,省政府工作报告明确提出将开展新一轮制造业“智改数转网联”深化行动,加速工业大模型研发布局;强化智能应用场景推广,加强新型数字基础设施建设;推进数据治理,数据应用标准化建设与数据安全保障,助力制造业向

“新”发展、乘“数”而上,推动智能制造从效率优化向价值创造跃升,从自动化向智能化、智慧化进阶。同时,在积极参与国际标准制定的基础上,加快构建具有中国特色、江苏标识的智能制造标准体系、评估体系和认证体系,全面提升我国在全球智能制造领域的话语权。

1808家智能工厂的建设成果,是江苏智能制造宏伟发展战略的重要组成部分。江苏正扎实推进从“制造大省”向“智造强省”的转型,坚持以科技创新为引擎、智能制造为路径,实施新型工业化战略。随着智能技术在江苏大地的广泛应用,新质生产力驱动的未来制造蓝图正在加速形成。

(作者单位:海安市委党校)



重视和树立早期音乐育儿理念

□苗雪红

观点

从2019年托育元年开始,我国进入人口养育大变革时代,幼有善育成为国家战略目标,家庭育儿的理念与实践再次成为备受关注的议题。近二十年来,在世界范围内,受脑科学、认知科学及发展科学等跨学科研究成果的影响,音乐育儿已经成为新兴的家庭养育方式。然而,国内目前对音乐育儿的研究和政策实践尚未引起足够重视。长期以来,大多数人认为音乐能力是少数具有音乐天赋之人的专属才能,是需要经过较长时期的训练才能掌握的复杂技能和知识系统。因此,在大多数家长看来,自己并不具有与孩子进行音乐互动的能力,而且孩子太小不具备音乐互动的可行性。重视孩子音乐教育的家长一般都在孩子升入小学后才将其送入专门的培训机构学习音乐技能。在大多数家庭,婴幼儿基本上被视为“音乐无能者”,音乐育儿自然无从谈起。

近年来,关于人类音乐行为起源的多学科研究正在塑造着全新的音乐教育理念,并在世界范围内迅速催生了婴幼儿音乐教育的实践变革,婴幼儿家庭音乐生活及其价值的理论研究

和实践探索逐渐成为活跃的前沿创新领域。其核心理念变革包括:第一,人生而具有音乐关系,形成积极的社会情感。儿童通过音乐活动获得的身体体验对大脑发育具有积极的影响。在整个童年时期,儿童在音乐方面的发展支持着身体、情感、社会及认知等多方面的发展。这些关于亲子音乐性活动及其价值的认识,使得音乐育儿成为世界范

围内高质量婴幼儿养育照护的新课题,这些理念已逐渐转化为家庭音乐育儿策略。首先,在家庭日常生活的全过程中进行自然的浸润式音乐互动,照料者在孩子睡觉前后、换尿布、穿衣、洗澡、如厕、游戏、餐前饭后等各个环节,以各种愉快、有趣、即兴的方式与孩子进行音乐性互动,如通过音乐嬉戏、陪伴时即兴哼唱,以及用体态语言、律动、儿歌、童谣等与孩子进行自然的交流。其次,父母要有意识地规划创设家庭音乐环境。就时空条件而言,可以在随机、自发性音乐活动的基础上,逐渐发展出家庭相对固定的“共享音乐时刻”,如晨起音乐、外出途中车载音乐、晚饭后音乐嬉戏表演、周末的家庭或户外音乐活动等音乐时刻。固定的音乐活动时间可以让孩子持续地进行聆听和探索,不断发展音乐感知和表达创造能力,体验快乐的亲子时光。同时,可以逐步规划一些较为固定的音乐活动场所。如客厅是方便亲子共同参与音乐活动的主要场所,音乐角则方便孩子进行自发音乐探索。每日户外活动的社区公园、休闲场所、家庭汽车以及大自然中,都是亲子共享音乐的场所。第三,选择优质音乐资源,添置音乐活动材料。音乐活动首先要适合儿童在不同活动情境中聆听的音乐、歌谣及儿歌。家长可以通过多元的网络音乐平台选择适合孩子聆听、互动及表演的各类音

乐。其次,可以通过购买和自制的方式为孩子提供各类儿童打击乐器,以及具有趣味性和互动性的音乐玩具。用好手机、智能音箱等声音载体。第四,开展丰富的音乐活动。家庭音乐生活首先是潜移默化的音乐熏陶,家长可以在生活情境中的恰当时刻播放适宜的背景音乐。2岁前的音乐互动主要是聆听、随乐舞动和歌唱。从3岁开始,家长和孩子可以通过音乐音频视频学唱歌曲,运用打击乐器或身体探索节奏、节拍;可以围绕故事进行即兴表演,使音乐更具感染力,年龄稍大一点的孩子可以从开始学习乐器。在孩子具有初步的歌唱和表演能力后,可以举办家庭音乐会,也可邀请小朋友到家里来举办儿童音乐会。家长对日常家庭音乐活动进行持续的影像记录,剪辑成纪录片,将亲子之间美好的音乐瞬间定格为美好的记忆。

总之,音乐育儿重在通过音乐来实现育儿的目标和任务,在此过程中支持孩子音乐能力的发展。音乐可以为父母提供愉快、自由、灵活且有效的亲子互动方式,有助于建构良好的亲子关系。父母也能从中体验育儿的自我效能感和幸福感。(本文为2023年度江苏高校哲学社会科学重大项目“婴幼儿音乐教育生态建构研究”阶段性研究成果。)

(作者单位:南通大学教育科学学院)